



บันทึกข้อความ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
วันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๑
เลขที่ ๘๗๗ (๒๖๓๗)

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสมุทรสาคร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๔๔๒ ๕๐๗๖

ที่ สค ๐๐๑๗.๕/ ๖๔๕ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด EB ๕ การดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการกลไก หรือระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
วันที่ 10 พ.ค. 2561
เวลา ๐๙:๔๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ด้วยรัฐบาล ได้ให้ความสำคัญนโยบายในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้มอบหมายให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีเครื่องมือที่ใช้สำหรับการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- (๑) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)
- (๒) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- (๓) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ซึ่งการดำเนินการจัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ตามข้อ ๑.๑ (๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ EB ๕ กำหนดให้จังหวัดจะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๑.๒ จังหวัดสมุทรสาคร โดยผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ กลไก ระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนี้

(๑) จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เพื่อเป็นการกำหนดมาตรการ กลไก และวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (เอกสาร ๑)

(๒) จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีหนังสือแจ้งเรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ โดยแจ้งเวียนแนวทาง หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ แนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๓๒ หน่วยงาน รวมทั้งโรงพยาบาลสมุทรสาคร และโรงพยาบาลกระทุ่มแบน พร้อมทั้งให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้วส่งให้จังหวัดสมุทรสาครเพื่อนำเข้าประชุม

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการกึ่งนกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร ต่อไป รายละเอียดตามหนังสือจังหวัดสมุทรสาคร ด่วนที่สุด ที่ สค ๐๐๑๗.๕/ว ๔๕๗๑ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ (เอกสาร ๒)

๑.๓ จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีคำสั่ง ที่ ๔๖๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกึ่งนกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณากึ่งนกรองและเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดสมุทรสาคร ยกเว้น รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ปลัดจังหวัดสมุทรสาคร และผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสมุทรสาคร แล้วเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อให้เป็นไปตามแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หน่วยงานในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๓๒ หน่วยงาน รวมทั้งโรงพยาบาลสมุทรสาคร และโรงพยาบาลกระทุ่มแบน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และได้จัดส่งสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ให้จังหวัดสมุทรสาครครบถ้วนแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

๒.๒ คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑.๓ ได้ประชุมร่วมกันพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร ตามข้อ ๒.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันอังคารที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมท่าจีน (๕๐๒) ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร และมีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าว ซึ่งปรากฏว่าไม่มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงตนเองตามประกาศจังหวัดสมุทรสาครในข้อ ๑.๒ (๑) แต่อย่างใด (เอกสาร ๔)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักงานจังหวัดสมุทรสาครจะได้รวบรวมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของผลการดำเนินการข้างต้นให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจที่ปรึกษาโครงการ ต่อไป


(นางอังคณา ชิตะติตติ)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

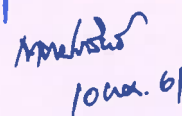
๙ ๙ พ.ค. ๒๕๖๑

ทราบ ดำเนินการ




(นายประภัสสร มาลาภาญจน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

๗๐ พ.ค. ๒๕๖๑


1๐๕๕.๖1

(นายเทพประสิทธิ์ วงษ์ท่าเรือ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร


ผอ.กลุ่มงาน
นักทรัพยากร
จนท.