



แผนปฏิบัติการสร้างความผาสุก  
และความพึงพอใจของบุคลากร  
จังหวัดสมุทรสาคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

# คำนำ

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พัฒนาเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ (Fundamental Level Version ๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในระดับที่สูงขึ้น และเป็นการส่งเสริมส่วนราชการพัฒนาสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง มุ่งเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการบริหารจัดการองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง มุ่งเน้น การปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐองค์การสู่ผลลัพธ์ที่มีคุณค่าแก่ผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบราชการเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการปรับปรุงการทำงาน ยกระดับการบริหารจัดการ โดยนำเทคนิคและเครื่องมือบริหารจัดการสมัยใหม่มาใช้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของระบบการยกระดับคุณภาพมาตรฐานของหน่วยงานภาครัฐ โดยนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณภาพ มาตรฐานการทำงานให้อยู่ในระดับและเกณฑ์ที่สามารถยอมรับได้ และโดยที่เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร กำหนดให้จังหวัด ต้องดำเนินการกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร รวมทั้งวิเคราะห์ปรับปรุงปัจจัย ดังกล่าวให้มีความเหมาะสม เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและให้เกิดความผูกพันต่อองค์กรสำรวจความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่เหมาะสม

จังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจ ของบุคลากรจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนดและประเด็นดังกล่าวข้างต้นต่อไป

## สารบัญ

หน้า

แผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสมุทรสาครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑
ขั้นตอนการจัดทำแผนการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๓
ยุทธศาสตร์การดำเนินการพัฒนาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๖
แผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกของจังหวัดสมุทรสาคร	๗

แผนปฏิบัติการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสมุทรสาคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสาคร

วิสัยทัศน์ “เมืองสมดุลสิ่งแวดล้อม มั่นคงทางอาหาร อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) พัฒนาอุตสาหกรรม การประมง การเกษตร และกิจการต่อเนื่องให้มีมาตรฐานสากล
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นครัวโลกด้านอาหารทะเลและการเกษตร
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรม
- ๔) พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่อาศัย
- ๕) พัฒนาสังคมให้เป็นเมืองอยู่ดีมีสุข

๒. แผนกลยุทธ์และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

วิสัยทัศน์ “ข้าราชการจังหวัดสมุทรสาคร เก่งดี มีคุณธรรม นำการพัฒนาเป็นที่พึ่งพาของประชาชน”

พันธกิจ

- ๑) ส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ระดับมืออาชีพ
- ๒) สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) ข้าราชการทำงานอย่างมืออาชีพ
- ๒) ข้าราชการเป็นคนดีมีคุณธรรม และจริยธรรม

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พัฒนาเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน (Certified Fundamental Level) ฉบับที่ ๒ เพื่อเป็นการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในระดับที่สูงขึ้น และเป็นการส่งเสริมส่วนราชการพัฒนาสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง มุ่งเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการองค์การสู่ผลลัพธ์ที่มีคุณภาพแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดให้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการความรู้ในแต่ละหมวด โดยเฉพาะในหมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร (HR) ซึ่งเป็นการตรวจประเมินว่าระบบการเรียนรู้ของบุคลากรและการสร้างแรงจูงใจช่วยให้บุคลากรพัฒนาตนเองและใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ เพื่อให้มุ่งไปในแนวทางเดียวกันกับเป้าประสงค์ และแผนปฏิบัติการโดยรวมของส่วนราชการอย่างไร รวมทั้งตรวจประเมินความใส่ใจการสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงาน สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคคล ซึ่งจะนำไปสู่ผลการดำเนินการที่เป็นเลิศและความเจริญก้าวหน้าของบุคลากรและส่วนราชการ

สำหรับการมุ่งเน้นบุคลากร: กำหนดให้จังหวัดกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร รวมทั้งต้องมีการวิเคราะห์และปรับปรุงปัจจัยดังกล่าวให้มีความเหมาะสม เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดความผูกพันกับองค์กร โดยปัจจัยดังกล่าวแบ่งออกเป็น ๒ ประเภทได้แก่

**๓.๑ ปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน (Hygiene Factors)** เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับบรรยากาศ สิ่งแวดล้อมในการทำงานและเป็นปัจจัยที่สามารถป้องกันการเกิดความไม่พึงพอใจในการทำงาน ได้แก่ นโยบายการบริหารการให้ค่าตอบแทน ความปลอดภัย การพัฒนา/การฝึกอบรม เป็นต้น

**๓.๒ ปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจ (Motivator Factors)** เป็นปัจจัยที่นำไปสู่ความพึงพอใจในการทำงาน ได้แก่ ความสำเร็จของงาน การยกย่องชมเชย การยอมรับความก้าวหน้าในหน้าที่การทำงาน เป็นต้น

.....

## ขั้นตอนการจัดทำแผนการสร้างความสุข และความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

### ๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผน

จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแล และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐจังหวัดสมุทรสาคร (PMQA) โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร เป็นประธานกรรมการติดตามและกำกับดูแล หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร เป็นกรรมการและเลขานุการ พร้อมส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการเป็นกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแล มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย กรอบแนวทางการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดสมุทรสาคร ให้เป็นไปตามเกณฑ์การตรวจประเมินที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒. ให้คำปรึกษา คำแนะนำแก่คณะทำงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางการตรวจประเมินประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. กำกับ ดูแล และติดตามเร่งรัด การดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เป็นไปตามตามเป้าหมายที่กำหนด

และคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดสมุทรสาคร (PMQA) โดยมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร เป็นหัวหน้าคณะทำงาน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ พร้อมส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ เป็นคณะทำงานซึ่งคณะทำงาน มีหน้าที่

๑. ทบทวนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๒. ร่วมดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒

๓. ร่วมดำเนินการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร

๔. ร่วมวางแผนพัฒนาและปรับปรุงองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒

๕. เตรียมความพร้อมรับการตรวจรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน (Certified Fundamental Level) ในรอบที่ ๒

### ๒. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ

จังหวัดสมุทรสาคร ได้ประชุมคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดสมุทรสาคร (PMQA) เรื่อง การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รายละเอียดตัวชี้วัด HR ๒ ตามแนวทางของ ก.พ.ร. สำรวจข้อมูล และกำหนดปัจจัยความพึงพอใจ ออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๑. ปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน

๒. ปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจ

จังหวัดสมุทรสาคร ได้มีความเห็นชอบให้ใช้แบบสอบถามเพื่อสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากร จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านบรรยากาศในการทำงาน
๒. ด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๓. ด้านการบริหารงาน
๔. ด้านส่วนบุคคล
๕. ด้านสังคม

### ๓. การสำรวจความเห็นของบุคลากร

จังหวัดสมุทรสาคร ได้ออกแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในจังหวัดสมุทรสาคร ได้แก่ ข้าราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๔๐๐ ฉบับ และมีผู้กรอกแบบสอบถามครบตามจำนวน

### ๔. การวิเคราะห์ และจัดทำความสำคัญของปัจจัย

จากผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการ จำนวน ๔๐๐ ชุด ซึ่งมีจำนวนสูงกว่าหลักการคำนวณตามหลักสถิติ ยามาเน่ (yamané) โดยมีความคาดหวังว่าจะเกิดความคลาดเคลื่อนน้อยที่สุด และสรุปปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรของจังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งควรได้รับการแก้ไขหรือปรับปรุงให้ดีขึ้นกว่าเดิมตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม และจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกาย จิตใจที่แข็งแรง มีความสุข
๔. การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับบุคลากร
๕. การจัดระบบป้องกันภัยที่พร้อมรับต่อภาวะฉุกเฉิน
๖. ส่งเสริมผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร
๗. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม
๘. ส่งเสริมพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร

## ๕. เสนอแผนต่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

๕.๑ คณะทำงานได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทำจิ้น (๕๐๒) ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสาคร ดำเนินการ ดังนี้

๑) กำหนดปัจจัยความผาสุกที่สำคัญของจังหวัด เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) จัดลำดับความสำคัญของปัจจัยสร้างความผาสุก

๓) กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินการสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากร

๔) กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตามข้อ ๓ และจัดทำเป็นแผนสร้างความผาสุก และความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๕.๒ นำเสนอแผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร จังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

## ๖. การดำเนินการตามแผน

แผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคของจังหวัดสมุทรสาคร เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการในการสร้างแผนความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร

## ๗. การติดตามประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินงาน

สำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ต่อแผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รวบรวมรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ และนำผลสรุปความคิดเห็นเข้าที่ประชุมเพื่อหาข้อสรุป ดำเนินการทบทวน และปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องต่อไป

.....



## ยุทธศาสตร์การดำเนินการพัฒนาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดสมุทรสาคร

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน(Hygiene Factors)

**วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมสร้าง พัฒนา และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม สามารถปฏิบัติงานด้วยความผูกพัน ครอบคลุมถึงสภาพแวดล้อมทางนโยบายและการบริหารงาน สุขอนามัย ความปลอดภัย การป้องกันภัย อุปกรณ์การปฏิบัติงาน บรรยากาศในการทำงาน ความสัมพันธ์ในที่ทำงาน สวัสดิการ และการได้รับโอกาสเท่าเทียมกัน ตามระบบคุณธรรมจริยธรรม

#### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- ๑.๑ สภาพแวดล้อมหน่วยงานที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๑.๒ มีความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน/ผู้บังคับบัญชา
- ๑.๓ กิจกรรมการดูแลสุขภาพ เช่น ออกกำลังกาย แข่งกีฬา ตรวจสอบสุขภาพ
- ๑.๔ การจัดสวัสดิการที่เหมาะสม
- ๑.๕ ระบบป้องกันภัยที่พร้อมรับต่อภาวะฉุกเฉิน และภัยพิบัติ
- ๑.๖ การมอบหมายงานตรงกับตำแหน่งงาน ความรู้ ความสามารถ และความถนัด
- ๑.๗ ความร่วมมือและสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน
- ๑.๘ วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับการปฏิบัติงานเพียงพอและใช้งานได้ดี
- ๑.๙ เงินเดือนที่ได้รับพอเพียงต่อการดำรงชีพ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร (Motivator Factors)

**วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาแนวทางการสนับสนุนบุคลากร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และการสร้างความผูกพันต่อองค์กร โดยเป็นการยึดหลักความรู้ ความสามารถ และการให้รางวัลในด้านต่างๆ เพื่อสร้างแรงจูงใจ มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน

#### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- ๒.๑ การพิจารณาความดีความชอบยึดหลักความรู้ความสามารถและผลงานอย่างเป็นธรรม
- ๒.๒ การสนับสนุนให้ได้รับโอกาสในการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ
- ๒.๓ การนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปเชื่อมโยงกับเงินรางวัลตอบแทน/ระบบจูงใจ
- ๒.๔ ได้รับการยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน

## แผนปฏิบัติการสร้างความปลอดภัยของจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีการปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน (Hygiene Factors) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมให้หน่วยงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมและจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสม	กิจกรรมการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ราชการให้สะอาด สวยงาม เป็นระเบียบ	ดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์อาคารสถานที่ให้สะอาด สวยงามและเป็นระเบียบ/ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	งบปกติของส่วนราชการ	ร้อยละของส่วนราชการที่มีการดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร
ความสะอาดให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการ “สมุทรสาครเมืองน่าอยู่ ศูนย์ราชการน่ามอง” กิจกรรม “๓ เก็บ ๕ ส”	จัดกิจกรรม ๕ ส ทุกหน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	งบปกติของส่วนราชการ	ร้อยละของส่วนราชการที่มีการจัดกิจกรรม ๕ ส (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีการปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน (Hygiene Factors)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน	กิจกรรมสภากาแฟ	จัดกิจกรรมสภากาแฟทุกเดือนละ ๑ ครั้ง	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	งบปกติของส่วนราชการ	ดำเนินการได้ไม่ต่ำกว่าปีละ ๑๐ ครั้ง	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร/ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร
	กิจกรรมพัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร	กิจกรรมพัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารภายในจังหวัดสมุทรสาคร	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	งบปกติของส่วนราชการ	มีช่องทางการติดต่อสื่อสารภายในองค์กรไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร/ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีการปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน (Hygiene Factors)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.ส่งเสริมให้บุคลากร มีสุขภาพร่างกายจิตใจ ที่แข็งแรงมีความสุข	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้แก่ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	งบปกติของ ส่วนราชการ	ร้อยละของส่วนราชการ ที่จัดส่งข้าราชการและ ลูกจ้างประจำเข้าร่วม ตรวจสอบสุขภาพประจำปี (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ส่วนราชการสังกัด ราชการบริหารส่วน ภูมิภาคจังหวัด สมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีการปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน (Hygiene Factors)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔. การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับบุคลากร	สวัสดิการเงินกู้ฉุกเฉิน	จัดเงินกู้ฉุกเฉินไว้สำหรับให้ข้าราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	งบปกติของ ส่วนราชการ	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรที่ใช้บริการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ส่วนราชการสังกัด ราชการบริหารส่วน ภูมิภาคจังหวัด สมุทรสาคร
	กองทุนสวัสดิการ	มีกองทุนสวัสดิการสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ กู้ยืมรายละเอียด ๕,๐๐๐ บาทอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๑	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	งบปกติของ ส่วนราชการ	ความสำเร็จในการพัฒนาระบบกองทุนให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง	เรือนจำจังหวัด สมุทรสาคร/ สำนักงาน คุมประพฤติจังหวัด สมุทรสาคร/ สำนักงานบังคับคดี จังหวัดสมุทรสาคร
	ส่งเสริมอาชีพและรายได้	จัดกิจกรรม -หนึ่งเรือนจำ หนึ่งผลิตภัณฑ์ -การปลูกผักริมรั้ว	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	งบปกติของ ส่วนราชการ	ดำเนินการแล้วเสร็จและมีข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	เรือนจำจังหวัด สมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมให้มีการปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน (Hygiene Factors)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๕.การจัดระบบป้องกัน ภัยที่พร้อมรับต่อภาวะ ฉุกเฉิน	แผนรองรับภาวะฉุกเฉิน จังหวัดสมุทรสาคร	จัดทำแผนและซ้อมแผน รองรับภาวะฉุกเฉินศาลากลาง จังหวัดสมุทรสาคร	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	งบปกติของ ส่วนราชการ	ร้อยละของส่วนราชการ ที่อยู่ในศาลากลาง เข้าร่วมกิจกรรมการซ้อม แผนรองรับภาวะฉุกเฉิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	สำนักงานจังหวัด สมุทรสาคร/ ส่วนราชการสังกัด ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จังหวัด สมุทรสาคร
	การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกัน อัคคีภัย	จัดหาอุปกรณ์ดับเพลิงไว้ ประจำส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	งบปกติของ ส่วนราชการ	ดำเนินการไม่ต่ำกว่าร้อย ละ ๖๐ ของส่วนราชการ สังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค	ส่วนราชการสังกัด ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค จังหวัด สมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร (Motivator Factors)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร	กิจกรรมวันข้าราชการ พลเรือนสามัญ	จัดกิจกรรมวันข้าราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	งบปกติของ ส่วนราชการ	ร้อยละของส่วนราชการ ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)	สำนักงานจังหวัด สมุทรสาคร
	กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี	คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	งบปกติของ ส่วนราชการ	ได้มีการดำเนินการ ประกาศยกย่องชมเชย ทุกปี ละ ๑ ครั้ง	สำนักงานจังหวัด สมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร (Motivator Factors)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒.พัฒนาระบบการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่เป็นธรรม	โครงการประชุมชี้แจงระบบ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	จัดประชุมชี้แจงระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของส่วนราชการ ที่เข้าร่วมโครงการ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)	สำนักงานจังหวัด สมุทรสาคร



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร(Motivator Factors)

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม/เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่/แต่งตั้ง(ย้าย)	ฝึกอบรมบุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๒๕,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของส่วนราชการที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการคลังให้แก่หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ฝึกอบรมบุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๗๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของส่วนราชการที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ม.๑๐๐ และ ม. ๑๐๓) แก่เจ้าหน้าที่	ฝึกอบรมบุคลากรของส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๗๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของส่วนราชการที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมระบบติดตามประเมินผลแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	ฝึกอบรมบุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของส่วนราชการที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

