



แผนพัฒนาบุคลากร
จังหวัดสมุทรสาคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. ข้าราชการทำงานอย่าง มืออาชีพ	๑.๑ วางระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน แบบหลายทิศทางให้มี ประสิทธิภาพและเป็น ธรรม	- ประชุมชี้แจงระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผลความสำเร็จในการจัดประชุมชี้แจง แนวทางปฏิบัติราชการแก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	สนง.เกษตรจังหวัด สมุทรสาคร
		- ประชุมชี้แจงระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผลความสำเร็จในการจัดประชุมชี้แจง แนวทางปฏิบัติราชการแก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	สนง.ประมงจังหวัด สมุทรสาคร
		- แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองผล การปฏิบัติราชการของสำนักงาน	ความสำเร็จในการจัดตั้งคณะทำงาน กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ	สนง.ประมงจังหวัด สมุทรสาคร
		- เผยแพร่ระบบการประเมินผลให้แก่ ข้าราชการด้วยช่องทางต่างๆ	ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ระบบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ ข้าราชการด้วยช่องทางต่างๆ	สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด สมุทรสาคร
		- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินการปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน	ผลความสำเร็จในการจัดตั้งคณะงาน กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของหน่วยงาน	สนง.สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด สมุทรสาคร
		- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สำนักงานฯ	ความสำเร็จในการจัดตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของสำนักงานฯ	สนง.เกษตรและสหกรณ์ จังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	- จัดทำระบบฐานข้อมูลข้าราชการเพื่อใช้ประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลข้าราชการในสำนักงานฯ	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร
		- จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และดำเนินการครบถ้วนตามกระบวนการพัฒนาตามแผนฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผน	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
		- จัดทำระบบฐานข้อมูลข้าราชการ (DPIS)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลข้าราชการ	สนง.ประมงจังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการหมุนเวียนงานในหน่วยงาน	ร้อยละของจำนวนงานได้หมุนเวียนในหน่วยงาน	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
		- ฝึกอบรมและพัฒนาขีดสมรรถนะที่จำเป็น	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	สนง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสมุทรสาคร
		- จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคและดำเนินการครบถ้วนตามกระบวนการของแผนฯ	ผลสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		- จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการของแผนพัฒนารายบุคคลของหน่วยงาน	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
		- จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของสำนักงานฯ และดำเนินการครบถ้วนตามกระบวนการพัฒนาตามแผน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคลของสำนักงานฯ	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการอบรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการใหม่	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการใหม่	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
	๑.๓ การถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีและจัดทำระบบฐานข้อมูลข้าราชการเชื่อมโยงทุกส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค	- พัฒนาข้าราชการให้มีความรู้เรื่องระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดทำฐานข้อมูลทุกหน่วยงาน	ผลสำเร็จในการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
		- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานระบบฐานข้อมูลข้าราชการ	ผลสำเร็จในการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานระบบฐานข้อมูลข้าราชการ	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
		- จัดทำระบบฐานข้อมูลข้าราชการในสำนักงานฯ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลข้าราชการในสำนักงาน	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการพัฒนาระบบข้อมูลทันตสาธารณสุขในโปรแกรม Health data center (HDC)	ร้อยละเครือข่ายหน่วยบริการร่วมพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพช่องปาก	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๑.๔ พัฒนาผู้บริหารของจังหวัดสมุทรสาคร ทุกระดับให้เป็นผู้จัดการเปลี่ยนแปลง	- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะสำหรับผู้บริหาร	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวมของโครงการ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
		โครงการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	สนง.ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
	๑.๕ พัฒนาข้าราชการให้มีความสามารถและเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะที่เหมาะสมรองรับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์จังหวัด	- โครงการจังหวัดสู่อาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์กับประเทศสมาชิกอาเซียนในระดับต่างๆ	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จังหวัดสมุทรสาคร	ร้อยละของหน่วยงานเข้าร่วมจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติการ	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติการ	สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
		- กิจกรรมการเรียนรู้หลายรูปแบบและช่องทาง	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรมความรู้เรื่องระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	สนง.สถิติจังหวัดสมุทรสาคร
		- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานในหน่วยงาน	จำนวนครั้งของการจัดการทำการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานในหน่วยงาน	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		- โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	สนง.คุมประพฤติจังหวัด สมุทรสาคร
		- โครงการศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้าง วิสัยทัศน์ของบุคลากร	จำนวนบุคลากรสำนักงานฯ	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด สมุทรสาคร
		- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธี ตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-market) และ ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของส่วนราชการในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒ รุ่น	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมต่อโครงการฝึกอบรมใน ภาพรวม	สนง.คลังจังหวัด สมุทรสาคร
		- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การคำนวณราคากลางงาน ก่อสร้างของทางราชการด้วย อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการและ รัฐวิสาหกิจในจังหวัดสมุทรสาคร	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมต่อโครงการฝึกอบรมใน ภาพรวม	สนง.คลังจังหวัด สมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		<p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ... สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจในจังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อโครงการฝึกอบรมในภาพรวม</p>	<p>สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร</p>
		<p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระเบียบคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ... สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในจังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อโครงการฝึกอบรมในภาพรวม</p>	<p>สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร</p>
		<p>- โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานในระบบ GFMS สำหรับส่วนราชการในภูมิภาค</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อโครงการฝึกอบรมในภาพรวม</p>	<p>สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร</p>
		<p>- โครงการประชุมชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจการปฏิบัติงานในระบบ GFMS ในช่วงสิ้นปีงบประมาณ</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อโครงการฝึกอบรมในภาพรวม</p>	<p>สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร</p>
		<p>- โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษผ่านระบบ e-learning ของกรมบัญชีกลาง</p>	<p>ร้อยละความพึงพอใจภาพรวมของโครงการ</p>	<p>สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		- โครงการพัฒนาความรู้ผ่านระบบ e-learning ของกรมบัญชีกลาง	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวมของโครงการ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
		- กิจกรรมการพัฒนาความรู้ด้านการเงินการคลัง - ข้าราชการไม่ต่ำกว่า ๕ วัน ต่อคน ต่อปี - ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการไม่ต่ำกว่าวันต่อคนต่อปี	ร้อยละความพึงพอใจภาพรวมของโครงการ	สนง.คลังจังหวัดสมุทรสาคร
		- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน	สนง.ขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาครได้รับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้าย	ร้อยละระดับความสำเร็จของการซักซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้าย	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
		- ฝึกอบรมและพัฒนาขีดสมรรถนะที่จำเป็น	ร้อยละของบุคลากรของส่วนราชการที่ได้รับการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะ	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		- กิจกรรมการเรียนรู้หลายรูปแบบและช่องทาง	ผลสำเร็จในการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
		- การประชุมประจำเดือนของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมฯ ในแต่ละครั้ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร	สนง.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการหมุนเวียนงานในหน่วยงาน	ร้อยละจำนวนงานได้หมุนเวียนงานในหน่วยงาน	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร
		- ฝึกอบรมและพัฒนาขีดสมรรถนะที่จำเป็น	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้เข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร
		- ฝึกอบรมและพัฒนาขีดสมรรถนะที่จำเป็น	ร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะ	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
		- การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ของข้าราชการในหน่วยงาน	จำนวนข้าราชการในหน่วยงาน ที่ได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		- โครงการอบรมพัฒนาความรู้ แกนนำ อสม. เรื่องการเฝ้าระวังพัฒนาการเด็กด้วยคู่มือ DSPM	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาความรู้ แกนนำ อสม. เรื่องการเฝ้าระวังพัฒนาการเด็กด้วยคู่มือ DSPM	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการพัฒนาระบบควบคุมคุณภาพ การตรวจทางห้องปฏิบัติการชั้นสูงตร สาธารณสุขของหน่วยบริการปฐมภูมิ จังหวัดสมุทรสาคร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาลและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
		- กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการหมุนเวียนในหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานที่ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	สนง.เกษตรจังหวัดสมุทรสาคร
		- ฝึกอบรมและพัฒนาขีดสมรรถนะที่จำเป็น - หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลังภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ - หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ วิธีใหม่... - สัมมนาเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและปรับกระบวนการทัศน์ส่งเสริมการเกษตรมืออาชีพ	ร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะ	สนง.เกษตรจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. ข้าราชการเป็นคนดี มี คุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>๒.๑ สร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการจังหวัดสมุทรสาคร</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรเข้ารับการอบรม</p>	<p>สำนักงานจังหวัด สมุทรสาคร</p>
		<p>- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ</p>	<p>จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมฯ</p>	<p>สนง.คุมประพฤติจังหวัด สมุทรสาคร</p>
		<p>- กิจกรรมส่งเสริมเชิดชูข้าราชการที่ดี</p>	<p>จำนวนครั้งของการจัดทำกิจกรรม</p>	<p>สนง.คุมประพฤติจังหวัด สมุทรสาคร</p>
		<p>- กิจกรรมสวดมนต์ปฏิบัติธรรมโดยการ เจริญสติแบบเคลื่อนไหวตามแนวหลวงพ่ เทียน จิตตสุโก</p>	<p>ร้อยละของจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม</p>	<p>สนง.บังคับคดีจังหวัด สมุทรสาคร</p>
		<p>- กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยการยก มือไหว้สวัสดี ทักทายกันยามเช้า-ยามเย็น</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>สนง.บังคับคดีจังหวัด สมุทรสาคร</p>
		<p>- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ ประโยชน์สุขของประชาชน</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ</p>	<p>สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด สมุทรสาคร</p>
		<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร คิดบวก คิด สร้างสรรค์ และทำงานอย่างมีความสุข</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ภาคีต่อองค์กร</p>	<p>สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด สมุทรสาคร</p>
		<p>- โครงการปรับสภาพแวดล้อมสำนักงาน</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมปรับปรุง</p>	<p>สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด สมุทรสาคร</p>

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		- กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	สนง.ขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร
		- ฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม	ผลสำเร็จในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
		- ปรับปรุงภูมิทัศน์หรือจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยสถานที่ทำงานของหน่วยงาน	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงาน	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร
		- อบรมการมีจิตบริการแก่เจ้าหน้าที่	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการ	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร
		- อบรมการทำงานเป็นทีมแก่เจ้าหน้าที่	ร้อยละความพึงพอใจที่มีต่อการปฏิบัติงานร่วมกัน	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๒.๒ เสริมสร้างให้บุคลากรของจังหวัดมีคุณภาพชีวิตที่ดี	- ปรับปรุงภูมิทัศน์หรือจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยสถานที่ทำงานของส่วนราชการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรตัวอย่างที่ได้รับความพึงพอใจจากการปรับปรุงภูมิทัศน์	สนง.เกษตรจังหวัด สมุทรสาคร
		- สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรและสร้างความผาสุก	ร้อยละของจำนวนบุคลากรตัวอย่างที่ได้รับความพึงพอใจจากการพัฒนาบุคลากรและปัจจัยในการสร้างความผาสุก	สนง.สถิติจังหวัด สมุทรสาคร
		- กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต	จำนวนครั้งของการจัดทำ	สนง.คุมประพฤติจังหวัด สมุทรสาคร
		- กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคคล	จำนวนครั้งของการจัดทำ	สนง.คุมประพฤติจังหวัด สมุทรสาคร
		- เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข	ประชาชนได้รับความพึงพอใจด้านบริการ	ที่ทำการปกครองจังหวัด สมุทรสาคร
		- กิจกรรมทัศนศึกษาของคณะข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	สนง.บังคับคดีจังหวัด สมุทรสาคร
		- โครงการส่งเสริมขวัญและกำลังใจการทำงานแก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับรางวัลดีเด่น	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด สมุทรสาคร
		- โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ	จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด สมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการทำลายผลงานของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เลื่อนระดับ	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร
		- กิจกรรมการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสำนักงานให้สะอาด สวยงาม และเป็นระเบียบ	บริเวณสำนักงานมีความสะอาด สวยงาม และเป็นระเบียบ	สนง.ขนส่งจังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการส่งเสริมการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สนง.สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการอาหารสวัสดิการเจ้าหน้าที่	ระดับความสำเร็จในการจัดทำและดำเนินการตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในเรือนจำ	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
		- โครงการกองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	ระดับความสำเร็จในการจัดทำและดำเนินการตามแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		- ปรับปรุงภูมิทัศน์หรือจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยสถานที่ทำงานของส่วนราชการ	ผลสำเร็จในการปรับปรุงภูมิทัศน์หรือจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยสถานที่ทำงานของส่วนราชการ	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
		- จัดทำแผนพัฒนาบุคคลประจำปี	ผลสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคคลประจำปี	สนง.พลังงานจังหวัดสมุทรสาคร
		- จัดทำกิจกรรม ๕ ส เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน	จำนวนครั้งที่ได้จัดกิจกรรมเพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร
		- จัดกิจกรรมเสริมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างความสามัคคีความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	จำนวนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความผูกพันและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสาคร
		- มีการจัดสถานที่ทำงานให้เรียบร้อยเป็นระเบียบ และสวัสดิการให้แก่ข้าราชการในหน่วยงาน	ระดับความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวม	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร